

PRÉAMBULE

10 Le présent Congrès de l'Union des syndicats CGT Intérieur s'est préparé et se déroule dans le contexte des luttes contre la réforme des retraites.

Il intervient également dans une période post-élections professionnelles dans la fonction publique.

Et il s'inscrit quelques semaines après le 53ème Congrès confédéral de la CGT.

15 Forte de sa longue histoire et de sa présence dans les différents secteurs qu'elle représente, la CGT est capable de mobiliser en nombre pour défendre les droits et les intérêts des travailleurs et travailleuses, d'organiser des actions de grève et de manifestation. Elle est LE syndicat de lutte.

La CGT au ministère de l'intérieur, administration d'État empreinte d'une idéologie de l'arbitraire et de pratiques de mécanisme, dispose d'une capacité à mobiliser et représenter les travailleurs et travailleuses qui se heurtent parfois à la complexité et la diversité des secteurs des différents champs syndicaux.

20 Au cours du mandat écoulé, l'Union CGT Intérieur a connu des échecs comme des succès. Les réussites doivent constituer des points d'appui et des motifs de confiance dans notre capacité à nous organiser pour poursuivre et amplifier les luttes.

Ainsi, il appartient à notre Congrès, qui est le Congrès de tous les syndicats affiliés à l'Union CGT Intérieur, de débattre et de décider de ses orientations.

25 Texte qui définit les orientations du syndicat jusqu'au prochain Congrès, ce document fixe en somme le chemin à prendre.

Il a vocation à être mis à disposition de tous les syndiqués et syndiquées et tous les syndicats affiliés à l'Union CGT Intérieur.

30 Et pour que le document d'orientation soit mis en œuvre, il faut le faire vivre : c'est par l'action, par le mouvement que l'orientation devient le chemin.

Il n'est pas un document figé, rangé dans un tiroir, classé dans l'ordinateur. Le document d'orientation doit être utilisé pour être utile. Ce sont les syndicats, les syndiqués et syndiquées qui le font vivre.

35 C'est pourquoi ce document d'orientation se veut résolument tourné vers l'action : celle d'un syndicalisme du quotidien pour les communautés de travail et des agents et agentes, au service d'un syndicalisme de transformation sociale.

Il s'agit bien de mettre à disposition des syndicats, des syndiqués et syndiquées un document comme outil de luttes.

INTRODUCTION

45 Le capitalisme conduit à une crise systémique qui produit des effets et conséquences sur l'activité humaine et sur la planète. Pour changer les choses, la transition écologique constitue une urgente nécessité. Elle ne pourra intervenir sans remise en cause du capitalisme, à l'origine même des crises qu'il engendre.

Les travailleurs et travailleuses, les citoyens et citoyennes sont victimes et ne doivent pas être tenus responsables du désastre écologique ni en subir les conséquences en termes d'emploi et de conditions de travail.

50 Fruit des effets du capitalisme sur les modes de production et d'échange, la pandémie de Covid a vu en France le gouvernement s'empêtrer dans ses improvisations, ses contradictions, ses mensonges dans la gestion de cette crise sanitaire.

C'est ce même gouvernement qui a donné au patronat tous les moyens pour accélérer les plans sociaux, développer le chômage partiel, précariser davantage l'emploi, tout en amplifiant les attaques contre la 55 sécurité sociale, contre la liberté d'expression et l'exercice du droit à manifester.

Plus généralement la crise du capitalisme et la financiarisation de l'économie s'intensifient. L'instabilité actuelle dans le monde est marquée notamment par :

- la multiplication des conflits armés, car « le capitalisme porte en lui la guerre comme la nuée porte en elle l'orage » (Jaurès) ;
- 60 - les crises systémiques provoquées, en grande partie, par la libéralisation des marchés favorisant la circulation rapide et erratique des flux de capitaux et la spéculation financière ;
- l'exploitation des ressources naturelles et l'appauvrissement des peuples des pays du Sud, contraints à migrer, pour des raisons économiques et sous l'effet des changements climatiques.

65 Dans les pays du Nord, la crise du capitalisme génère des inégalités croissantes entre les exploitants et les exploités et exploitées, et une montée du chômage/de la précarité.

Les modes de travail sont modifiés, notamment par l'atomisation du salariat et la généralisation du télétravail, précarisant et isolant ainsi encore plus les salariés et salariées les unes des autres.

La question de l'augmentation des salaires est centrale et urgente, notamment face au rythme actuel de l'inflation en France.

70 Loin d'être incompatible avec cette revendication et s'inscrivant au contraire dans l'exigence de répondre aux besoins fondamentaux qui se heurtent à la nature même du capitalisme, l'Union CGT Intérieur est résolue à contribuer à l'abolition du salariat, revendication indissociable de la lutte des classes.

Pour cela, nous considérons le syndicalisme comme un instrument de lutte indispensable à l'émancipation des travailleurs et travailleuses.

75 Nous revendiquons la diminution du temps de travail, condition nécessaire et essentielle à l'émancipation.

Nous luttons pour la défense des services publics, dénonçons les choix uniques de leur dématérialisation qui accentuent les inégalités d'accès, et exigeons la réouverture des services publics de proximité.

80 La lutte pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes constitue également une revendication constante pour notre Union et les syndicats affiliés. La parité doit être recherchée dans les organes de direction des syndicats et être a minima proportionnelle à sa présence dans le salariat. La parité doit être la règle dans la direction nationale de l'Union CGT Intérieur.

L'Union CGT Intérieur s'élève contre toute forme de discrimination. Nous désignons comme ennemis des travailleurs et travailleuses l'extrême droite et les mouvements qui portent les idées contraires à nos valeurs. A ce titre, l'Union est adhérente de l'association Vigilance et Initiatives Syndicales Antifascistes (VISA).

85 Notre Union milite pour la paix, plus que jamais menacée par l'augmentation des dépenses militaires.

1. LA FORMATION SYNDICALE, GAGE D'UNE VIE SYNDICALE DE QUALITÉ

90 1.1 Former les syndiqués et syndiquées pour en faire des militants et militantes

La formation syndicale donne à chaque adhérent et adhérente des armes, des arguments et la confiance nécessaires pour militer.

95 La formation syndicale est essentielle pour le syndicalisme de lutte. Les syndiqués et syndiquées doivent connaître les valeurs, les analyses, les orientations et les revendications de la CGT pour les défendre, les faire connaître, et pour enrichir leurs pratiques syndicales.

Ignorer la formation syndicale, c'est risquer de transformer le syndicalisme de lutte CGT en syndicalisme de délégation. La formation syndicale, indispensable à une réelle qualité de vie syndicale et à la syndicalisation, doit être une priorité pour l'Union et les syndicats affiliés.

100 Parfois négligée voire perçue comme non indispensable, la formation syndicale doit trouver ou retrouver toute sa place et tout son temps au sein de nos syndicats et de nos syndiqués et syndiquées. La formation syndicale ne se situe pas en marge de nos revendications : elle alimente les activités que nous menons.

L'activité militante des camarades dans les syndicats est très exigeante en temps et en énergie. Les sujets nationaux, les revendications propres aux syndicats de site et la bataille au quotidien laissent peu de temps pour se poser, débattre et réfléchir.

105 Bien souvent, et pour beaucoup, la formation syndicale est une priorité ... qui sera débattue « plus tard », quand l'actualité et les agendas patronaux nous en laisseront le temps, quand nous ne serons plus occupés par d'autres priorités... Erreur ! Il est l'heure de (re)prendre le temps de se former. Nous devons rompre avec certaines habitudes pour remettre la formation syndicale au cœur de la vie militante. C'est comme cela que nous pourrons, sur la durée, mieux agir, avec des syndiqués et syndiquées formés pour pouvoir être des militants et militantes outillés. Car être militant et militante ne s'improvise pas : cela se construit. Et la formation syndicale constitue l'outil indispensable à la construction militante.

115 Les syndiqués, syndiquées et syndicats affiliés à l'Union CGT Intérieur doivent prendre le temps de la formation syndicale, être convaincus et convaincre que consacrer quelques jours à la formation syndicale n'est pas une perte de temps. Au contraire, la formation syndicale permet de gagner en temps et en énergie par la suite. Former et être formé doit donc être une préoccupation de tous les animateurs et animatrices des syndicats affiliés.

120 Les stages de formation CGT constituent de grands moments de fraternité, de solidarité, d'échanges forts et constructifs. Ils sont une occasion irremplaçable pendant laquelle il est possible de poser les valises, réfléchir et se ressourcer dans un climat de construction collective, et apprendre. Ceux qui ont suivi une formation CGT se souviennent encore à quel point ils ont rechargé leurs batteries à l'issue du stage.

Les stages CGT permettent la rencontre avec des camarades aux expériences différentes, des échanges, la construction d'un réseau d'entraide entre camarades et entre syndicats.

125 Les responsables des syndicats doivent donc veiller à ce qu'ils soient eux et elles-mêmes formés ainsi que leurs syndiqués et syndiquées. Chacun et chacune des syndiqués et syndiquées doit avoir connaissance de nos analyses et de nos propositions, doit pouvoir se les approprier pour défendre, connaître, faire connaître et faire vivre les valeurs et les revendications de la CGT.

130 Rendre les syndiqués et les syndiquées actrices, autrices et décideuses s'apprend et s'organise. La pratique de la démocratie syndicale nécessite que nous remettions sans cesse l'ouvrage sur le métier. Mais comment rassembler sans débat ? Savoir être et savoir agir CGT demande de se former CGT.

Il appartient aux structures CGT de dispenser la formation : d'accueil par le syndicat, généralistes par l'UL/UD, spécifiques par notre Union, fonction publique par le champ fédéral, formations confédérales (exemple : égalité F/H). La direction issue de ce Congrès devra suivre une formation dirigeante.

1.2 Construire une vie syndicale de qualité

135

Réfléchir à la formation syndicale suppose la volonté de se donner le type de syndicalisme nécessaire pour faire face aux enjeux : un syndicalisme de lutte, rassembleur et ouvert. Dans la vie syndicale que nous mettons en place dans nos syndicats, chaque syndiqué et syndiquée doit trouver sa place, s'y sentir bien, débattre, décider et organiser.

140 Convaincre les agents et agentes de la justesse et du réalisme de nos propositions, leur proposer d'organiser les luttes, pour les gagner, demande une bonne qualité de vie syndicale.

Il est nécessaire pour les syndicats de faire vivre les propositions CGT, d'organiser des assemblées générales, des réunions d'information syndicale, de débattre des repères revendicatifs avec les syndiqués et syndiquées et les agents et agentes, de construire avec eux les revendications, de communiquer pour rendre

145 compte des différents mandats exercés par les camarades.

Il est indispensable de penser et agir syndicalisation pour démontrer que le syndicat est constitué de syndiqués et syndiquées et pas uniquement des quelques camarades qui l'animent. Des syndiqués et syndiquées armées, formées et motivées pourront alors débattre avec les agents et agentes pour convaincre et faire grandir le syndicat. Ils pourront aller à la syndicalisation grâce à la qualité de leur formation, leurs

150 capacités, leur réflexion, leur volonté de diffuser les analyses et propositions CGT.

Il faut placer la culture du débat au centre des pratiques syndicales. Parfois des camarades, parce qu'elles ou ils ne sont pas d'accord entre eux ou entre elles, mettent plus d'énergie voire de colère à affronter d'autres camarades que leur propre employeur. Trop d'énergie est ainsi perdue, et cela laisse des traces profondes qui mettent du temps à cicatriser.

155 Une vie syndicale de qualité est celle où s'articulent, écoute, respect, échange, débat et idées nouvelles.

Pour permettre un débat constructif, il est nécessaire de l'organiser à proximité de celles et ceux qui sont concernés par le sujet ou la problématique. Le respect des opinions différentes, des idées contraires et des propositions inattendues est essentiel, mais toujours dans le respect des valeurs et de l'orientation politique de la CGT.

160 Il ne s'agit pas d'être toujours d'accord sur tout, mais d'écouter et de respecter l'expression de chacun et chacune. Il est également important de prendre en compte les différents arguments et d'admettre que sa position initiale peut évoluer en fonction des arguments présentés.

Engager un débat sur la base d'un positionnement prédéfini et intangible ne contribue pas à la démocratie syndicale, mais plutôt à la recherche d'opposition. Le débat est nécessaire pour prendre des décisions collectives, que ce soit en interne, lors de réunions statutaires entre les syndiqués et syndiquées, ou en

165 externe, avec les travailleurs et travailleuses.

Cependant, le débat ne doit pas être une fin en soi. Il doit aboutir à la prise de décisions collectives respectant la démocratie syndicale de la CGT. Il est donc crucial de mettre en œuvre ces décisions collectives, qu'elles aient été approuvées ou non lors des débats préalables.

170 Le respect de la discipline syndicale est essentiel pour que l'action de la CGT soit cohérente et visible. Il ne s'agit pas de nier les divergences, mais de les dépasser dans l'intérêt de l'ambition revendicative et du collectif. Cette démarche politique s'applique aussi bien aux individus qu'aux organisations, et le respect de la décision collective est impératif entre les organisations.

La mise en œuvre de ces décisions nécessite des plans de travail et des engagements collectifs pour

175 renforcer la cohérence et la visibilité de l'action du syndicat et rechercher des convergences pour créer un effet d'entraînement chez les syndiqués et syndiquées et les agents et agentes.

180

2. LA SYNDICALISATION, UN OUTIL DE LUTTE

2.1 Syndiquer CGT : un enjeu essentiel

185 Le syndicat est la base de la CGT. Nos syndicats de site sont la base de l'organisation et la raison d'être de l'Union CGT Intérieur.

Nos syndicats sont marqués par une très grande disparité de tailles et de périmètres, parce que la réalité du travail au ministère de l'intérieur est protéiforme. S'il y a donc une diversité des syndicats affiliés à l'Union CGT Intérieur, ceux-ci se retrouvent dans l'ambition et la nécessité de disposer d'un outil commun au plan national.

190 Depuis le précédent Congrès, des syndicats affiliés à l'Union CGT Intérieur ont disparu ; d'autres syndicats ont été créés et ont rejoint l'Union.

Il en va des syndicats CGT au ministère de l'intérieur comme sur d'autres secteurs. Les difficultés de maintenir ou créer des syndicats CGT se heurtent à la réalité de la répression patronale, mais tient aussi à notre organisation, comme par exemple le manque de volontaires pour animer un syndicat. Mais comment un syndicat pourrait-il se créer ou continuer à exister s'il n'est composé que d'élus et d'élues dans les instances patronales ?

200 Si les raisons des disparitions de syndicats comme celles des créations et affiliations à l'Union CGT Intérieur sont multiples, si l'on pourrait se dire qu'elles sont uniquement le fruit de circonstances, elles doivent nous interroger et nous conduire à un triple objectif :

- arrêter la disparition de syndicats déjà existants et/ou représentatifs ;
- renforcer la création de nouveaux syndicats de site ;
- accompagner le développement des syndicats affiliés à l'Union CGT Intérieur.

205 Par ailleurs, les syndicats de site et leurs militants et militantes constatent, et peuvent déplorer, que beaucoup d'agents et d'agentes qui rejoignent la CGT le font suite à la défense de leur situation individuelle. Et peu, finalement, se syndiquent à la CGT sur leur propre initiative sans connaître de difficultés professionnelles directes.

210 Ce n'est pas pour autant que ces agents et agent^es qui nous sollicitent sur des situations personnelles sont satisfaites de l'administration, de la société et du monde dans lequel elles et ils vivent. Sans être dans une démarche de « vendeur de carte », mais plutôt dans une action militante, le syndicat propose l'adhésion dans le souci de partager des orientations, des idées et de s'engager dans le collectif.

Pour le dire d'une autre manière, nous devons être plus nombreuses et nombreux à la CGT pour passer d'un « syndicalisme de pompier » à un syndicalisme de conquête.

215 Le syndicat étant un collectif et non l'affaire d'une personne, les syndicats affiliés à l'Union CGT Intérieur doivent s'engager sur la priorité de la syndicalisation en mettant en place un plan de syndicalisation dans le but d'amplifier le nombre de syndiqués et syndiquées.

Ce plan de syndicalisation devra :

- cibler un ou des sites, un ou des services, une ou des catégories d'agents et d'agentes, un ou des statuts de salariés et salariées ;
- 220 - mettre en place des outils permettant la syndicalisation au plus près des agents, agentes et des salariés et salariées ;
- mettre en place des formations d'accueil des nouveaux et futurs syndiqués et syndiquées ;
- s'adresser aux femmes et aux jeunes ;
- s'adresser aux travailleurs et travailleuses précaires ;
- 225 - s'adresser aux télétravailleurs et télétravailleuses ;
- s'adresser aux agents, agentes, salariés et salariées isolées ;
- permettre la continuité syndicale du passage d'actif et active à retraité ou retraitée.

2.2 Organiser les luttes pour gagner des revendications

230 Si l'on peut rencontrer chez certains agents et certaines agentes une défiance vis-à-vis des syndicats ou de la CGT en particulier, notamment dans l'environnement du ministère de l'intérieur, cette défiance doit être combattue en démontrant l'importance et l'utilité de la CGT dans la double besogne pour gagner les revendications du quotidien et transformer la société.

235 Cela nécessite de rappeler aux agents, agentes, salariés et salariées que le syndicat est un outil à leur disposition, créé par elles et eux, et dont le rôle est de les organiser pour qu'elles et ils puissent débattre et porter leurs revendications, et les gagner.

La solidarité entre les membres du syndicat se crée dans la vie syndicale quotidienne. Cette mentalité, qui se développe lorsque des revendications surgissent au travail, permet de mener les luttes.

Construire les luttes nécessite d'abord de s'appuyer sur les revendications.

240 Cela passe pour le syndicat par la réalisation, la tenue et la mise à jour d'un cahier des repères revendicatifs, cahier qui doit être construit avec les agents, les agentes, les syndiqués et les syndiquées. C'est ce cahier qui détermine l'action revendicative du syndicat.

245 Outil du quotidien tout en y intégrant des revendications à gagner sur le plus long terme, le cahier revendicatif s'inscrit dans le cadre des orientations plus globales des structures de la CGT, de la Confédération à l'Union départementale en passant par la Fédération, et pour ce qui nous concerne, l'Union CGT Intérieur.

En partant des revendications concrètes, le cahier revendicatif permet aux agents et agentes et à leur syndicat d'être en prise avec le réel, le concret. Et ainsi, les agents et agentes et leur syndicat sont en capacité de rendre leurs revendications accessibles, les concrétiser, les gagner.

250 Réalisé pour la première fois en 2012 puis actualisé en 2016, le cahier revendicatif de l'Union CGT Intérieur doit l'être à nouveau.

Ce travail n'est pas exclusif de celui que doivent réaliser par eux-mêmes les syndicats affiliés à l'Union.

La prochaine Direction issue du Vème Congrès de l'Union CGT Intérieur rédigera le cahier revendicatif qui sera présenté au plus tard à la fin de l'année 2023.

255 Ce cahier permettra aux syndicats affiliés de rédiger et/ou actualiser leur propre cahier revendicatif : pour que les revendications construites deviennent des revendications gagnées.

Pour gagner des revendications, il est aussi nécessaire de coordonner les luttes.

Au plan local, cela peut passer par l'engagement du syndicat au sein de l'Union Départementale CGT, notamment au sein du collectif services publics quand il existe.

260 Au plan national, le rôle de coordination peut également être exercé par l'Union CGT Intérieur qui a un rôle de facilitateur de travail pour et entre les syndicats affiliés.

265

3. LA CGT INTÉRIEUR : ÊTRE UTILE ET EFFICACE

3.1 Améliorer la vie syndicale dans les territoires

L'Union CGT Intérieur est l'outil syndical national des syndicats qui lui sont affiliés.

275 Elle représente l'ensemble des camarades adhérant à ce réseau. Il est donc impératif que les syndicats et les syndiqués et syndiquées affiliées à l'Union aient une connaissance nationale des revendications, des réformes, des problématiques et des réclamations portées par la CGT Intérieur.

280 Elle constitue un outil d'accompagnement des acteurs locaux dans leurs activités. C'est pour cela que sont rédigés des messages, des notes syndicales, des tracts, un journal à caractère national. Cette presse est mise à disposition des acteurs locaux qui peuvent modifier ces derniers en fonction des éléments locaux.

La CGT Intérieur est également chargée de communiquer au niveau national sur tout ce qui concerne les périmètres du ministère de l'intérieur, dans toutes ses composantes afin de réagir par rapport aux phénomènes d'actualité ou de présenter les revendications spécifiques ou transversales de notre ministère.

285 Elle est un outil juridique qui permet d'ester en justice. Ceci permet de créer un outil chargé de faire jurisprudence si cela est nécessaire, d'intervenir directement auprès des secrétaires générales ou généraux de préfecture ou bien de fournir la veille juridique en alimentant les camarades d'argumentaires.

290 Par ailleurs, la CGT Intérieur est chargée d'organiser la cohérence du réseau en prenant en compte les demandes de tous et toutes, d'en tirer la synthèse, mais également d'inciter à la création de syndicats, en encourageant la syndicalisation, de contacter régulièrement les acteurs locaux afin de faire vivre un réel réseau national. Dans ce rôle, l'Union CGT Intérieur est également en charge de recenser les candidatures aux différentes élections et de réaliser le travail au niveau national pour les élections professionnelles.

Si le droit syndical est essentiellement réparti entre les membres du Bureau afin d'assurer la coordination indispensable du réseau, une partie de ce droit est cependant réservée aux syndicats afin de disposer de libertés syndicales propres à la définition de l'article 16 pour agir en toute indépendance syndicale.

295 Depuis sa création, l'Union a été pensée et a agi pour permettre la pérennisation des syndicats, accompagner des camarades exprimant le souhait de créer un syndicat.

C'est pour cela que l'Union doit disposer d'une connaissance fine de la cartographie CGT au ministère de l'intérieur. La volonté de favoriser la création de syndicats sur des territoires vierges a conduit parfois à la recherche de potentiels camarades, au fil des déplacements.

300 Parfois les résultats de cette démarche n'ont pas été à la hauteur du travail réalisé et de l'engagement des camarades. Il y a eu des déplacements qui se sont avérés infructueux, qui ont malgré tout permis de semer des « petits cailloux » dans les territoires. Il convient de revoir certains aspects de la stratégie, tout en continuant à faire du syndicalisme de terrain, qui constitue l'ADN de la CGT Intérieur et pierre angulaire de la vie syndicale nationale.

305 Pour cela, un plan d'action doit être élaboré et mis en œuvre sur le mandat 2023-2026. Les priorités définies et validées de ce plan d'action devront être respectées.

310 La réalisation des déplacements devra être conditionnée par la réalisation en amont d'un travail avec l'ensemble des actrices et acteurs CGT identifiés : syndicats CGT Intérieur existants au niveau de proximité le plus proche du territoire ciblé, mise en relation de travail avec les autres composantes CGT au ministère de l'intérieur, association des UD et UL dès le travail d'identification en amont, un travail de coordination avec les syndicats CGT de l'ATE en local et en national, appui sur le réseau UFSE/USDI, sur les FD, sur la Confédération et ses outils.

315 Pour réussir, cette stratégie d'action nécessite une connaissance approfondie des territoires et des acteurs et actrices, un travail d'organisation poussé, et de solliciter des appuis à tous niveaux et par l'ensemble des moyens à disposition. C'est comme cela que l'on est efficace.

3.2 Augmenter l'audience électorale de la CGT au ministère de l'intérieur

320 Suite aux accords de Bercy, que la CGT a signés, la loi 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social dans la fonction publique a posé comme règle la représentativité électorale.

Il s'agit d'un élément politique crucial qui détermine la représentativité des organisations syndicales à l'aune exclusive des résultats aux élections professionnelles.

325 Depuis l'entrée en vigueur de cette loi, la CGT n'a jamais conquis sa représentativité au ministère de l'intérieur, dans sa configuration actuelle. Les résultats au Comité ministériel ont oscillé entre 0,4 % et 3,5 %.

Lors des dernières élections professionnelles de décembre 2022, sur le scrutin du CSA ministériel la CGT a réalisé 1,93 % des voix, ce qui la situe en cinquième position des OS au ministère de l'intérieur.

330 Le MI est la seule administration de la fonction publique d'État où la CGT n'est pas représentative au niveau ministériel. Cela constitue donc une exception, une « zone de faiblesse » comme a pu l'écrire la Confédération de la CGT.

Les dernières réformes donnent un pouvoir exorbitant aux préfets sur la coordination des politiques publiques et sur le développement des territoires. La réalité de ce ministère est celle de la concentration des pouvoirs d'une administration aux missions éminemment politiques, la police nationale en constituant son bras armé.

335 Les conséquences de ces choix politiques se traduisent pour les agents par des charges de travail qui explosent, des souffrances au travail, et des missions qui ne correspondent plus aux statuts.

Si le syndicalisme CGT au MI n'est pas le plus facile à mener, il y est pourtant réalisable, tant au plan militant que de l'audience électorale.

Pour cela, il est nécessaire que soient implantés et que vivent des syndicats de site.

340 En effet, là où un syndicat CGT existe, là où la CGT dépose sa candidature, les salariés et salariées ont la possibilité de voter CGT. Et ils votent CGT.

Ainsi, lors des dernières élections, la CGT au ministère de l'intérieur a conquis sa représentativité sur 23 CSA, ainsi que 4 CCP et 9 CAP.

Il n'y a donc aucune fatalité et la CGT arrive à conquérir par endroits sa représentativité.

345 Ce n'est pas l'incantation qui permettra d'augmenter l'audience électorale de la CGT au ministère de l'intérieur.

Il faut donc accroître le nombre de syndiqués, de syndiquées et de syndicats, et cela passe par la mise en œuvre des orientations définies supra.

350 Les résultats obtenus au plan local par les syndicats de site constituent la voie et le moyen qui déterminent, pour l'essentiel, les résultats au plan du CSA ministériel.

Encore une fois, là où un syndicat CGT existe, là où la CGT dépose sa candidature, les agents et agentes ont la possibilité de voter CGT, et ils votent CGT, parfois avec des scores à deux chiffres, parfois de manière majoritaire, voire à la majorité absolue.

Exister CGT au ministère de l'intérieur, c'est donc possible.

355

360

3.3 Développer nos relations avec les autres organisations

La CGT au ministère de l'intérieur est composée de plusieurs organisations CGT, miroir syndical du caractère hétérogène de cette administration et des salariés et salariées qui y travaillent.

365 Des approches et pratiques syndicales diverses, parfois différentes, couplées à des relations interpersonnelles compliquées, constituent des freins au processus de construction des luttes et des outils communs pourtant indispensables au développement de la CGT au ministère de l'intérieur.

Ainsi, il apparaît nécessaire de s'inscrire dans une volonté d'un travail commun avec les camarades des autres composantes CGT au MI, et au-delà avec toutes celles et ceux qui le veulent.

370 Il s'agit d'un principe d'action, non d'une incantation.

La CGT Intérieur est consciente des efforts à réaliser pour entamer et conduire ce travail commun.

La volonté seule ne suffira pas. C'est pour cela qu'il est essentiel de réunir d'autres acteurs et actrices autour de la table de travail, notamment les structures CGT désormais en lien ou en prise directe avec l'administration du MI, en particulier celles relevant du périmètre de l'ATE, ainsi que les camarades des
375 DDI.

La question des champs syndicaux respectifs peut parfois se heurter à celle de la représentativité de chacune des structures. Elle doit cependant être abordée, sereinement, dans le respect du travail militant de chacun et chacune, en toute lucidité sur les enjeux pour les agents et agentes et les services, et avec la volonté de travailler en commun des différents syndicats CGT concernés, sous peine de l'éparpillement voire de la
380 dilution des forces.

Lors de la préparation des élections professionnelles 2022, a été à nouveau constaté le manque de coordination entre les composantes CGT au MI, faute de discussions et de travail commun au cours des années précédentes.

385 L'Union CGT Intérieur a souhaité la réalisation de listes communes avec des organisations syndicales aux valeurs proches de celles de la CGT.

Si cela ne s'est pas fait – et les raisons sont propres à certaines structures CGT – l'Union CGT Intérieur veut poursuivre la recherche de ce travail commun pour élargir ses capacités d'action. Les débats au sein de la CGT, comme l'ont mis en lumière les travaux du 53ème Congrès confédéral, sont nombreux et constants, sans pour autant qu'un chemin soit à ce stade déjà balisé.

390 Sur cette orientation comme sur toutes celles contenues dans ce document d'orientation, il est nécessaire de dire que là où il y a une volonté, il y a un chemin.

Et le chemin, il appartient à tous les syndicats et à leur Union.

Pour cela, faisons alors que ce document d'orientation vive à travers nos luttes !

395 Vive le Vème Congrès de l'Union des syndicats CGT Intérieur !

Et vive la CGT !