



Poitiers, le 20 septembre 2022

**Déclaration liminaire  
au Comité Technique Départemental  
de la Préfecture de la Vienne  
du 20/09/ 2022**

Monsieur le président, Mesdames, Messieurs,

L'inflation explose, mais les salaires, eux, n'augmentent pas. Ce n'est pas la petite revalorisation de 3,5 % du point d'indice intervenue en juillet dernier qui permet aux agents de maintenir leur pouvoir d'achat. L'augmentation des prix dépassera bientôt les 10 % ! **Le porte-monnaie des salariés et des fonctionnaires** ne suit pas ! Il faut une augmentation générale des salaires, des pensions et des minima sociaux à la hauteur de l'augmentation des prix ! Sinon, ça va finir par craquer. Parce qu'il faut remplir le charriot des courses et payer les factures !

La **perte de sens au travail** est également très forte. Beaucoup d'agents travaillent sans motivation, sans intérêt, et beaucoup cherchent à partir, veulent fuir. Ils demandent des mobilités, des mutations, se renseignent sur les possibilités de quitter le navire qui coule pour partir en disponibilité, pour démissionner, pour faire autre chose de leur vie. Parce que l'administration telle qu'elle est devenue a fini par les dégoûter. Parce qu'ils sont définis comme de simples numéros, comme des ETP, y compris dans des réunions où ils sont présents. Parce que la pression au travail devient si forte, à travers des objectifs de performance, des indicateurs, qu'il ne faut pas s'étonner du nombre toujours accru de congés maladie. Dans la fonction publique, il n'y a plus de sens au travail, plus de sens au service public parce que les gouvernements successifs ont cassé l'outil. Et changer et rechanger encore les organisations et les processus de travail ne résout pas la question **de l'inadéquation entre les missions et les moyens**. Au cours du présent CT, l'administration présente **une énième réorganisation, cette fois ci à la DCPAT. Mais en quoi ces réorganisations vont-elles améliorer les choses ? Ce dont ont besoin les services et les agents, ce sont des effectifs en nombre suffisant pour faire tout le travail**. Vous nous répondez que le tableau présenté est bien sombre et que des adaptations sont nécessaires. La CGT vous indique le désarroi de très nombreux collègues, appartenant à toutes les catégories statutaires, et revendique avec les agents, les besoins en moyens matériels et humains supplémentaires.

\*\*\*\*\*

Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs, la CGT se bat **pour une fonction publique de carrière**, pour une fonction publique qui ne précarise pas les agents et ne les met pas en concurrence, sous couvert de modernisation. Mais la modernisation ne fait pas forcément la modernité. Pour sa part, la CGT lutte pour la reconquête des missions de service public, avec des emplois en nombre suffisants, des salaires plus élevés, des conditions de travail améliorées, des formations qualifiantes et des déroulés de carrières renforcés. En somme, pour une fonction publique qui redevienne attractive et dans laquelle les agents se sentent bien.

La CGT Intérieur de la préfecture de la Vienne vous remercie, Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs, de l'attention portée à nos propos et demande à ce que cette déclaration préalable soit annexée au procès-verbal de ce comité technique.

La CGT Intérieur au Comité Technique de la Préfecture de la Vienne