

Comité d'hygiène, de sécurité et des
conditions de travail, vendredi 23 mars 2018.

Vérification du quorum : atteint.

Approbation du procès-verbal du dernier CHSCT du 28 novembre 2017.

1^o Accidents de services et accidents de trajet.

4 accidents de services cette année. 4 accidents de trajets en cours dont 2 au cabinet suite à l'épisode neigeux de février.

maladies professionnelles : aucune déclaration pour ce début d'année.

2^o Absentéisme. 2014 à 2017, tableau comparatif et un autre tableau présenté par service 2017 jusqu'à février 2018. Janvier février, légère baisse de l'absentéisme qui semble progresser sauf au RAINCY où une légère hausse est à noter depuis décembre 2017. Légères hausses à la DIMIN au service d'action sociale, au bureau du courrier pour janvier et février. 7,30 % au bureau de la réglementation.

Le préfet indique qu'il faudrait répertorier les absentéismes par direction.

CGT/FSU : concernant l'absentéisme au RAINCY, est-ce que l'augmentation tiendrait à la mise en route du CERT permis de conduire? La réponse de l'administration est non.

3^o Bilan de la médecine de prévention, docteur CHAOUAT.

Concernant le début 2018, peu de visite d'agents 18 agents convoqués 5 ne sont pas venus. Elle demande un renfort qui devrait arriver d'ici le mois prochain, du fait du départ du docteur DEMEYERE.

Le préfet pose une question quant aux agents fumeurs ou non-fumeurs? le docteur répond que la majeure partie des agents reçus étaient non-fumeur.

Concernant le vaccin contre la grippe, 25 au lieu de 31 pour les deux précédentes années. L'idée serait de questionner en amont les agents avant la commande de vaccins, dans le but de connaître le nombre d'agents qui souhaitent se faire vacciner.

Le préfet s'étonne de ne pas avoir connaissance des chiffres du docteur DEMEYERE depuis son départ. Il insiste quant au fait que lors des prochains comités il faudra avoir la totalité des chiffres.

FO : concernant une visite médicale relative à l'amiante? Le docteur explique que certains agents sont suivis suite à des mises en contacts à l'amiante.

CFDT : insiste sur l'obligation des visites médicales et s'étonne de ne pas avoir une relance aux agents qui ne viennent pas? L'administration indique que ces relances sont effectuées.

Il conviendrait peut-être de prévenir par le biais d'une campagne d'affichage, pour le vaccin contre la grippe notamment, sachant que les agents qui se trouvent au guichet ne sont pas toujours sur leur PC et ne lisent parfois pas les mails reçus. Le préfet indique qu'il faut absolument rappeler l'obligation de cette visite médicale souvent quinquennale.

4° Registre santé et sécurité au travail.

Concernant les registres de sécurité, aucune inscription enregistrée sur les registres par direction. De nouveaux registres arrivent avec les nouvelles dénominations, au RAINCY et à SAINT-DENIS plus les services du secrétariat général. L'ensemble des agents sera informé de l'existence des registres aux secrétariats de chaque direction.

Le préfet demande à ce que ces registres soient mis en place le plus vite possible.

5° Point d'étape DUERMI2. Quatre nouvelles visites par la délégation du DUERMI2, à SAINT-DENIS, au RAINCY ainsi qu'au cabinet. Treize visites en tout ont été réalisées et cet été, il conviendra de rédiger la finalité du DUERMI2 qui pourra être présentée au dernier CHSCT de l'année 2018. Les archives MALRAUX visitées en juin, deux sites : sous-sol et quatrième étage, risques de chutes d'objets notamment au sous-sol; visite également de la reprographie où nous avons constaté que le site comportait le souci du bruit des machines à repro mais des protections ont été installées ;

au RAINCY, les archives ont été visitées en septembre et là, beaucoup d'archives également ; standard, bonnes conditions matérielles, le risque est le travail sur écran en continu, situation de conflits au sein de ce bureau ; bonne ambiance de travail au RAINCY (BEpAL). Le rapporteur remercie la délégation DUERm12 ainsi que les chefs de services qui ont accueilli la délégation.

FO : concernant la plate-forme naturalisation, une visite serait-elle programmée? Le secrétaire général indique que la plate-forme n'existait pas à l'époque où les programmes DUERm12 n'avait donc pas, par conséquent, été prévue. Il indique que cette plate-forme est très spacieuse et qu'elle n'est pas encore en fonction.

5° Dons de jours. Dispositif mis en place créé par la loi de 2014 donnant la possibilité aux agents de la Fonction publique de donner des jours à des collègues assumant la charge d'un enfant de moins de vingt ans, handicapé, accidenté ou autre, avec certificat médical à l'appui. un récepteur ministériel unique a été créé et trois agents en bénéficient.

CGT/FSU : et l'administration alors ? Pas de jour en réserve pour l'administration donc ... c'est à chaque agent de participer. Une fois de plus, on demande des sacrifices aux collègues ! Rappelons ici que la CGT était contre cette mesure.

6° Travaux réalisée et travaux en cours.

Plate-forme naturalisation qui vient de s'achever le 9 mars et ouverte le 12 mars; 21 agents sont sur place actuellement. La plate-forme est équipée d'outils neufs. Réfection des bureaux arrière (ancienne DR/BCR) peinture, dalles, plafonds, installation définitive fin mai en principe. Des reavaux relatifs concernant la sécurité va également être mise en oeuvre d'ici quelque semaines. D'autres travaux devraient avoir lieu en 2019, encore à l'étude aujourd'hui. Rénovation du bâtiment MALRAUX également prévue, installation de climatisation réversible, changement des faux-plafonds attente de financement. Enfin, concernant la DIMIN, des chantiers de peinture continuent comme cela a été effectué au premier étage, remplacement des portes entrée-sortie, création d'une armoire de sécurité au niveau des guichets BAS. modification de l'éclairage également prévu dans la mesure du possible en raisons des contraintes budgétaires.

CGT/FSU : question ives situées au second sous-sol sont toujours humides (chutes d'eau lors de grosses pluies). Que faire ?. Ceci concernerait les archives permis de conduire. Réponse : le BLAI n'avait, semble-t-il pas connaissance de ce fait. A voir.

7° Point amiante. Travaux de désamiantages devraient être programmés cette année, en collaboration avec le conseil départemental. On attend donc le planning. Quelques précisions quant

au désordre du chauffage au bâtiment MALRAUX, il y a de l'amiante à un point stratégique ce qui explique la panne car il faut désamianter avant de relancer le système de chauffage.

8^o Questions diverses : Sous-préfecture de SAINT-DENIS au sujet de la restauration. Des recherches sont en cours afin de trouver un autre centre de restauration. Il faut rappeler que les agents ne bénéficient pas de la subvention allouée à BOBIGNYH.

CGT/FSU : au sujet de CASPER, sont comptabilisés 7h18 au lieu de 7h36, pour les agents qui sont en formation? L'administration doit vérifier elle ne semble pas non plus informée de ce fait.

Fin du CHSCT.