

Toulouse le 11/02/2019



compte rendu reunion SG du 8 fev

2019

Personnes présentes ;

Pour l'administration : Mme Camilleri (secrétaire general SGAMI-SUD), Mr Codaccioni (SGA)

Pour la CGT : Michel Giordano, Kevin Ditnan (trésorier CGT SGAMI-SUD), Sebastien Bonnaud

Suite a de nombreuses péripéties, nous sommes enfin reçu par la SG du SGAMI-SUD sur son initiative, a savoir, en art 15 ce vendredi 8 février 2019 sur la site de sainte marthe.

Début de la réunion a 14h, nous avons préparé un cahier revendicatif qui nous sert de fil rouge durant notre échange.

En liminaire, je déplore n avoir reçu aucune réponse du préfet de Marseille, malgré 2 demandes dont 1 en recommandé, je lui dit que je l'ai pas bien pris, ce qui explique en partit mon attitude incisive lors du dernier CT, et de la dernière CAP (datant tout 2 d'une quinzaine de jour), elle entend, et me répond qu'il ne s'agit pas de mépris, mais que c'était pendant les élections pro, tout ca tout ca,...bref, j'aime pas la flute,...

Elle me dit qu'elle n'est pas rancunière, et qu'elle est revenu sur sa décision de me rencontrer en ART 16 et que de ce fait elle fait un pas vers moi, je lui répond que j'ai évité un gros blocage sur les différents SGAMI le 5 février dernier, que même si nous ne sommes pas majoritaire, il ne faut surtout pas minimisé la force de mobilisation de la cgt, que j'espère qu'elle en est consciente, et qu'a ce titre j'ai également fait un pas vers elle, elle acquiesce ,.... 1 partout balle au centre .

Divers point abordé :

-1. Dernier échange avec elle en juin 2018, trop long et les sujet abordés n'ont pas étaient suivi ce qui conduit a 1 TA, et 1 qui ne devrait pas tarder, je lui signale qu'elle ne m a pas tenu au courant, elle me répond que je ne l'ai pas contacté non plus,... j'admets,.... Elle prend conscience qu'un refus d'asa pour pacs a fait rentré un personnel en souffrance et me dit qu'elle va étudier le sujet (qui date

de 2017). Pour les heures sup après 22h et notre demande de majoration en temps a 100% statu quo, ...

-2. Je lui demande un local pour travailler a Colomiers, avec tout le nécessaire, elle s'étonne qu'il n'y en est pas déjà un, je lui réponds par la négative, elle me dit que c'est parce qu'elle pensait qu'il y en avait qu'elle ne m'a pas répondu a ma demande et m'indique qu'elle va faire le nécessaire, a suivre,...

-3. je lui demande un arrêt immédiat de toute discrimination syndical, en lui donnant 2 exemple concret, on débat, et j'espère lui avoir fait passé le message,...

-4. Je lui demande un ordre de mission permanent pour éviter a mon chef de bureau de se masturber en mettant a chaque fois un mois a me fournir un ordre de mission en bon et dut forme, ce qui ralentit considérablement mes demandes de remboursement administratif. Elle me répond qu'elle n'y voit aucun inconvénient.

-5. Je lui demande d'avoir un réel dialogue avec nous pour permettre notamment des mouvements en mutations dans de bonne conditions, et éviter ainsi a des agents frustrés qui se mettes en maladie car l'administration ne cesse de les bloqués, je lui soumetts un dossier et me dit qu'elle va l'étudier.

-6. on revient sur le dossier des heures de nuit pas majorées, je lui indique que sans évolutions de sa part nous allons au TA, je la sent embêter mais je sais qu'elle est très mal conseillé par sa drh, sujet a suivre, je pense qu'il faut aller, avec l'aide de Karine, au TA pour lui montrer qu'il ne faut pas interpréter un texte mais simplement l'appliquer.

-7. je lui parle du matériel vieillissant au SGAMI, notamment a la DEL, ou nous travaillons sur des ordis de plusieurs année et que pour sortir un document il faut en général plusieurs minutes, elle n'en revient pas surtout que mes dires sont soutenu par Kevin qui est en poste au magasin et qui confirme également, ... elle me répond qu'une grosse enveloppe a été attribué pour le renouvellement informatique et qu'il faut faire remonter le problème au niveau des sic, ce que je ferais évidemment, ...

-8. je lui demande de bien vouloir garder les horaires de Toulouse (bien plus avantageuse que toute les autres), de les appliquer a tout le SGAMI-SUD et lui fait comprendre qu'en faisant confiance au personnel, il travaillera avec plus d'envie et se sentira soutenu et écouté par sa hiérarchie, c'est un gros dossier qui est en ce moment sur la table du CT, espérons qu'elle m'ai entendu ,...

-9. je lui demande des effectifs supplémentaires, rien qu'a la DEL nous avons 24 départ pour 6 arrivées, je lui site un refus de titu ou l'on aurait pu, avec du dialogue, déplacer la personne sur un poste moins technique et donc éviter de perdre un etp, on débat, je sais que ce n'est pas un choix personnel et je la vois assez embêter, ...

-10. je lui demande d'être attentive au demande de congé exceptionnel en lui indiquant que les personnels le vivent comme une sanction, on revient sur le dossier de Geneviève Fargues, elle me dit après coup qu'elle revient sur sa décision et lui accorde ses 5 jours d'asa auparavant refusé, ... nous la remercions sincèrement, c'est une petite victoire, mais existe-t-il de petite victoire ?...

-11. Nous lui demandons d'appliquer systématiquement la moyenne donné pour un CIA, elle répond que ce n'est pas possible, Michel lui indique qu'a default de ne pas donné la moyenne on peut s'en rapproché, et d'éviter toute attribution nul qui est désastreuse pour une personne, ...

Elle entend, nous lui rappelons que nous n'avons pas signé le PPNG, Michel lui fait une très belle analyse politique, me rappelant pourquoi je suis tombé amoureux de lui si rapidement, on sait que c'est leur façons de pouvoir avoir un peu de pouvoir, bref, on aura essayé,...

-12. Nous lui demandons l'attribution d'une prime exceptionnel a l'ensemble des personnels du SGAMI, en rapport avec les mouvements sociaux de notre beau pays, on lui indique que nous sommes en support opérationnel de tout les services de police et que si nous ne sommes pas la, les flics ne seront pas dans les rues, elle nous dit qu'une prime va être attribuée a 30 personnes !!!! Nous rigolons,.... Jaune,..... On lui demande si elle se rends compte de la stupidité d'une telle attribution, elle nous réponds que vu la somme on ne pouvait pas l'attribuer a l'ensemble du personnel car ca en serait ridicule,...Michel lui fait comprendre que quand il faut trouver de l'argent ils savent faire,....

Voila, je trouve pour ma pars que cette réunion a était très positive, j'attends maintenant du concrets et vais essayer de faire vivre nos échanges avec la SG

Si Michel a des choses a rajouter qu'il n'hésite pas, sachez que c'est plus compliqué de faire un compte rendu que de peindre une voiture !!!!! JE VEUX UNE SECRETAIREEEEE

Fin de réunion a 16h15,

Sebastien Bonnaud