



Colomiers, le 07 mai 2020

## Compte rendu du CHSCT spécial covid 19 du SGAMI-SUD du 06 mai 2020

Ce CHSCT a débuté à 14h, la CGT y a participé en visio à Toulouse, à côté de Mme Di-Gennaro et Pascal Tomasin pour FO. Ambiance...

D'entrée, notre suppléant CGT, Nicolas Campello, s'est vu refuser de participer à ce CHSCT, en présentiel ou visio. Ce refus est totalement contraire aux textes sur le fonctionnement du CHSCT. Et, même si la crise sanitaire a fait évoluer provisoirement les modalités d'organisation des CHSCT (réunions à distance), cela n'a pas remis en cause le droit de nos représentants à y siéger. Ce refus est donc inadmissible.

Une fois tout ce beau monde en place, le SG nous remercie et nous explique que nous sommes dans un dialogue constant, qu'aucune décision n'a encore été prise, et qu'ils attendent ce CHSCT pour définir les modalités de reprise,.... je me marre...

Je rigole jaune en fait, parce que nous venons de recevoir des messages de collègues ayant été contactés par leurs chefs, de directions différentes, pour une reprise de l'ensemble du personnel dès lundi, donc encore une fois du beau foutage de gueule,....

Début de la séance avec lecture des deux déclarations liminaires.

La CFDT fait une petite déclaration disant qu'il ne veut pas faire de long discours, 1 min après j'ai la parole, ça tombe bien la CGT a un long discours à faire,....(Piece Jointe)

20 min plus tard après ce petit KO, le SG reprend la parole :

- sur les cas des personnes vulnérables, si la personne a un avis médical de son médecin traitant ou de la médecine du travail elle sera placée en ASA, s'il y a un désaccord entre médecin traitant et médecin statutaire, c'est la médecine statutaire qui aura le dernier mot.

En tout état de cause, la médecine du travail donnera son avis : ASA ou télétravail.

Depuis le début, la CGT n'est pas favorable au télétravail, qui peut donner au supérieur un pouvoir supplémentaire de contrôle sans cadre sur un agent qui pourrait déjà être fragile. L'isolement du télétravail n'est pas une solution pour déroger aux obligations de protection et d'équipement de l'employeur, et malheureusement c'est trop souvent le cas,...

On indique également que c'est bien à la médecine de prévention de décider de la reprise et non au supérieur hiérarchique.

-pour les gardes d'enfant, la DRH indique que jusqu'au 2 juin les agents pourront être en garde d'enfant si l'école est fermée ou si les parents ne souhaitent pas les y mettre, dans les mêmes règles que celles fixées jusqu'à présent.

A partir du 2 juin, pour pouvoir prétendre à cette ASA il faudra en plus une attestation de l'employeur ou de la conjointe ainsi qu'une attestation prouvant que l'école est fermée.

Quel grand cœur cette drh, je suis toujours ému,...

Le SGA indique qu'au SGAMI SUD cela représente environ 300 agents.

- sur le télétravail, le SGA indique qu'il pourrait être étendu à 5 jours par dérogation mais que sinon c'est de 1 à 4 jours max, ce qui ne correspond évidemment pas au décret du 5 mai 2020, qui ouvre le télétravail largement...

mais bon les lois au SGAMI SUD,....

il précise également que le télétravail sera réévalué par le chef de bureau pour définir de nouveaux objectifs (sous entendu : à tous ces fainéants qui profitent du système!!! bande d'enfants gâtés va!!!!!!)

Ensuite il parle des ateliers, des vestiaires, du nombre de personnes max par bureau (1 personne pour 4 mètres carrés) et là je m'agace un peu et lui demande de ralentir, et de parler sujet par sujet car nous ne sommes pas des machines,

il se vexe et commence à me parler comme à un simplet,...

c'est parfait au moins je comprends donc ça me va ,... rappelons juste que c'est pas le simplet qui nous a mis dans cette merde,....

reprenons donc,...

-pour le travail en présentiel, bon pour résumer tout le monde au travail lundi, vous aurez des masques, des gants, et du gel donc ne nous emmerdez pas,...

Grace à leur grand cœur nous pourrions arriver légèrement en retard ou de partir un peu plus tôt en cas de nécessité sans qu'on passe en disciplinaire,.... ouf, quelle avancée pour notre sgami,...

- sur les ateliers, la directrice indique un roulement pour accéder aux vestiaires, qu'il y aura du gel désinfectant, des lingettes pour les volants des véhicules en réparation, des plexiglass aux accueils, des masques pour tout le monde, que tous les moyens sont donnés pour garantir notre sécurité, que tous les postes sont individualisés ( MMMDDRRRRR), et que le matériel commun sera systématiquement désinfecté (MMDDRRR x2),...

Le SG la coupe en la remerciant pour son intervention, parce que le fayotage devenait un peu trop visible et ça devenait gênant,...

Du coup je demande la parole et indique que la théorie ne rejoint que rarement la pratique et que de ce fait les postes dans les ateliers ne sont évidemment pas individualisés, que tout le monde travaille avec tout le monde et a besoin de tout le monde!!!!

Sur les outillages communs je lui explique que c'est juste impossible à mettre en œuvre, et que tous les outils sont prêtés, échangés, passent de main en main et ça à longueur de journée.

Elle reprend la parole et m'indique que j'ai tort. Que personne ne travaille en équipe et que chaque outil commun sera nettoyé à chaque fois qu'il sera utilisé.

Mon père me disait toujours que d'un âne tu n'en feras jamais un cheval de course, même en y mettant des fers aux sabots, cette situation vient de prendre tout son sens,...

questions de la CGT

- Nous avons demandé à ce que le travail une semaine sur 2 avec 2 équipes soit maintenu au minimum pendant les 2 prochaines semaines, pour éviter tout risque de contamination.  
→ refus de l'administration.
- La CGT a posé beaucoup de questions que vous trouverez dans la déclaration liminaire,  
→ aucune réponse concrète n'a été donnée.
- Nous demandons quand sera refait un point de situation  
→ ils ne savent pas!
- S'ils envisagent de ne pas appliquer l'ordonnance sur le vol des RTT comme ça a été fait ailleurs,  
→ là encore ils ne savent pas.

Nous demandons également que soit noté au PV le refus de participation pour notre représentant Nicolas Campello, il accepte difficilement,...

CHSCT qui a duré 4H30, mais qui n'a pas du tout été constructif car toutes les décisions étaient déjà prises,...



**ALLEZ!!!!!! TOUT LE MONDE AU TRAVAIL LE  
11 MAI!!!!**

pour la CGT SGAMI-SUD  
votre représentant CHSCT

Sébastien Bonnaud