



CAHIER REVENDICATIF

1- :Sujets concernant l'ensemble des agents

- équilibre des postes d'encadrements entre les différentes antennes du SGAMI,
- équilibre des postes d'encadrement en CSAG entre gendarmerie et personnel techniques,
- obtention de la prime ISS (Indemnité de Sujestion Spéciale) PAT pour les agents programme 216,
- application au minimum du taux moyen du CIA à tous les agents du sgami-sud,
- prime exceptionnelle pour l'implication de tout le personnel qui est en soutien opérationnel au SGAMI-SUD (effort pendant la crise des gilets jaunes, suivie par la pandémie du Covid...)
- nombreuses carences d'emploi, donc nécessité de recrutements (plus de postes ouverts aux concours internes et externes)

2- Obligations statutaires

- réel dialogue et échange privilégié, notamment pour les demandes de mutation qui sont souvent la conséquence d'un mal être au travail,
- dialogue social sur l'ensemble du personnel
- rédaction des arrêtés et mise en paiement (retard de plusieurs mois)
- pose des demandes d'asa, et congé exceptionnel dans le logiciel CASPER,
- examen attentif des demandes de congé exceptionnel, et non rejet systématique,